下伊那西部シルバー便り
H29. 8. 5
No.19
発行
(公社)下伊那西部シルバー人材センター
印刷
杉本印刷㈱

第七回定時総会開催

契約高は発足以来最高七・八%増

五月三十日午後一時三十分から阿智村コミュニティ館二階ホールにて定時総会を開催しました。

来賓として、塩沢飯田公共職業安定所統括指導官、熊谷阿智村長をはじめ多くの関係者のご臨席をいただき、会員百七十六名のうち本人出席四十三名、委任状出席百十三名の参集でした。

総会の議長には阿智村伍和の上原正勝会員が就任され、議案は平成二十八年度事業報告、同決算報告と監査報告と定款の一部変更が上程され、質疑を経て拍手多数で承認されました。報告事項は二十八年度補正予算、二十九年度事業計画及び収支予算で一括報告され、全員一致で確認されました。

事業報告では契約高は派遣事業を含め四、六三八万円で前年度比七・八一%増と発足以来最高の額となった。景気は回復がなかなか実感できない中、会員の皆さんの誠実な仕事ぶりが評価され受注拡大がなされ、夏場の草刈りなどの一般作業を中心に、汗水流して会員の皆さんが積極的に取り組んだ結果であるとのことでした。

任期満了に伴う役員の選任については、小野国明役員選考委員長から報告があり、理事十五名、監事二名が原案どおり承認されました。理事再任十二名、新任三名、監事再任二名です。臨時理事会が開催され、理事長には原英行理事長、副理事長には佐藤昭三副理事長、専務理事には高坂博専務理事が引続き就任されることになりました。

総会終了後、阿智村役場の高間知美保健師による「高齢者のための健康管理」の講演では、お話を聴いたり脳トレ実技を行ないました。脳トレでは左右の手の指が上手に動かない、新聞紙が片手で上手く丸められないなど苦労していましたが、認知症予防になるとのことですので、暇なときは是非やって頂きたいと思います。

新役員（任期H29.5～H31.5）

役職名	氏名	住所	備考
理事長	原　英行	阿智村春日	再任
副理事長	佐藤昭三	平谷村	再任
専務理事	高坂　博	阿智村駒場	再任 事務局長兼任
理事	倉田博文	阿智村春日	再任
理事	下島礼子	阿智村駒場	再任
理事	井原　顕	阿智村伍和	再任
理事	水上　賢	阿智村智里	新任
理事	熊谷光栄	阿智村智里	新任
理事	塩澤尹文	阿智村浪合	再任
理事	櫻井茂男	阿智村清内路	再任
理事	安藤治良	根羽村	再任
理事	石原啓充	根羽村	新任
理事	鈴木一平	根羽村	再任
理事	高柳紀一	根羽村	再任
理事	三浦智志	根羽村	再任
監事	渋谷扔州	阿智村駒	再任
監事	石原明子	根羽村	再任

再任のごあいさつ

理事長　原　英行

このたびの第七回定時総会において理事長に再任いただきました。引き続きよろしくお願いします。

当センターは平成二十年十月に西部四ヶ村（当時）の高齢者により発足しましたが、少子高齢化が進展するなか、シルバー世代の方々が地域を支える担い手としてシルバー人材センターに課せられた役割は一層増してきています。

発足以来、契約金額・就業延数は年々増加してきていますが、会員各位の前向きな取り組みと、関係各村当局並びに企業等のご支援によるものと感謝いたすところでありますが、会員数は伸び悩んでいます。

団塊の世代が六十五歳を超え職場から引退していますが、それらの方が会員として加入をされ、就業していただく魅力ある組織としていくことが全国的にも喫緊の課題となっています。会員の口コミによる加入促進も力を入れていきましょう。

派遣事業も二年前から取り入れて多様な就業ニーズに応えていますが、派遣システムになじみがないこと、消費税をはじめとして各種手数料がネックになっていますが、引き続き拡大を図って行きたいと思います。昨年制定した中期五ヵ年計画の着実な遂行も求められます。

就業に伴う傷害事故・損害事故の皆無についての課題も重視していますが、年間数件の事故が発生しています。加齢に伴う体力の低下を意識しつつ、事故の発生原因重視した「危険ゼロ」を全員で取り組んでいくこととしています。

来年は発足以来満十年を迎えることとなります。今後もそれぞれの場でご活躍いただくようお願いいたしまして挨拶といたします。

平成28年度の実績

会員数

会員数(29.3.31)	男　119人	女　60人	計　179人
地区別会員	上中関　8	中関　11	駒場　24
伍和　24	智里東　15	智里西　7	浪合　9
清内路　10	平谷　20	根羽　51	

事業実績（発注先区分別）

区分	受託件数	就業人員	契約金額(千円)
公共事業	168	2,017	9,183
企業等	445	5,710	26,541
家庭	647	1,425	7,180
独自事業	4	125	556
計	1,264	9,277	43,460

職群別就業実績

区分	延日人員	契約金額(千円)	割合
技術群	105	350	0.8%
技能群	364	3,057	7.0%
事務・管理群	787	3,608	8.3%
一般作業群	5,423	29,109	67.0%
サービス群	2,598	7,336	16.9%
計	9,277	43,460	100.0%

派遣事業実績

派遣会員数	就業延日数	賃金総額(千円)	契約金額(千円)
20	590	2,343	2,915

理事会で専門部分担を決める

新理事による第２回理事会を６月12日開催し、理事の専門部の構成を下記のとおり決めました。

理事専門部会

総務部会	理事長
	副理事長
	専務理事
	各部会長３名
広報啓発部会	◎高柳　紀一
	○三浦　智志
	下島　礼子
	水上　賢
就業推進部会	◎倉田　博文
	○安藤　治良
	熊谷　光栄
	櫻井　茂男
安全推進部会	◎鈴木　一平
	○井原　顕
	石原　啓充
	塩澤　尹文

◎部会長　○副部会長

新任役員あいさつ

水上　賢
（阿智村智里東）

私は、智里東の水上です。入会して三年ほどですが、大過なく作業を行ってこられましたのも、先輩の会員の皆様と、仕事を発注してくださるお客様の暖かいご指導のおかげと思っています。

この度、大役の理事に選任され、広報啓発部という役をおおせつかりました。何も分りませんが会員の皆様のご指導をいただき努力して参ります。

高齢化が進む中で、きつい作業が多くなる中「シルバーセンターに頼んで良かった」と言われるよう少しでもご要望に応えたいと、また、一人でも多くの新しい会員が入会してくださることを願い、会員の皆様と努力してまいりたいと思います。

熊谷　光栄
（阿智村智里西）

この度、理事に選任された智里西の熊谷です。初めての事ですので皆様のご協力を頂きながら努めさせていただきます。

石原　啓充
（根羽村）

私も退職を機に阿智住民となり六年目に入ります。今「おたっしゃかい」という大先輩の方々の集う場でお手伝いをしています。その中で村の伝統行事、食文化等々教えてもらい楽しく過ごしております。又素晴らしい仲間と一緒に働くことができ感謝の日々です。

これからも健康・安全に気を付けて少しでも地域の皆様に貢献出来ればと思います。よろしくお願いします。

この度、理事を仰せつかることになりました根羽の石原です。

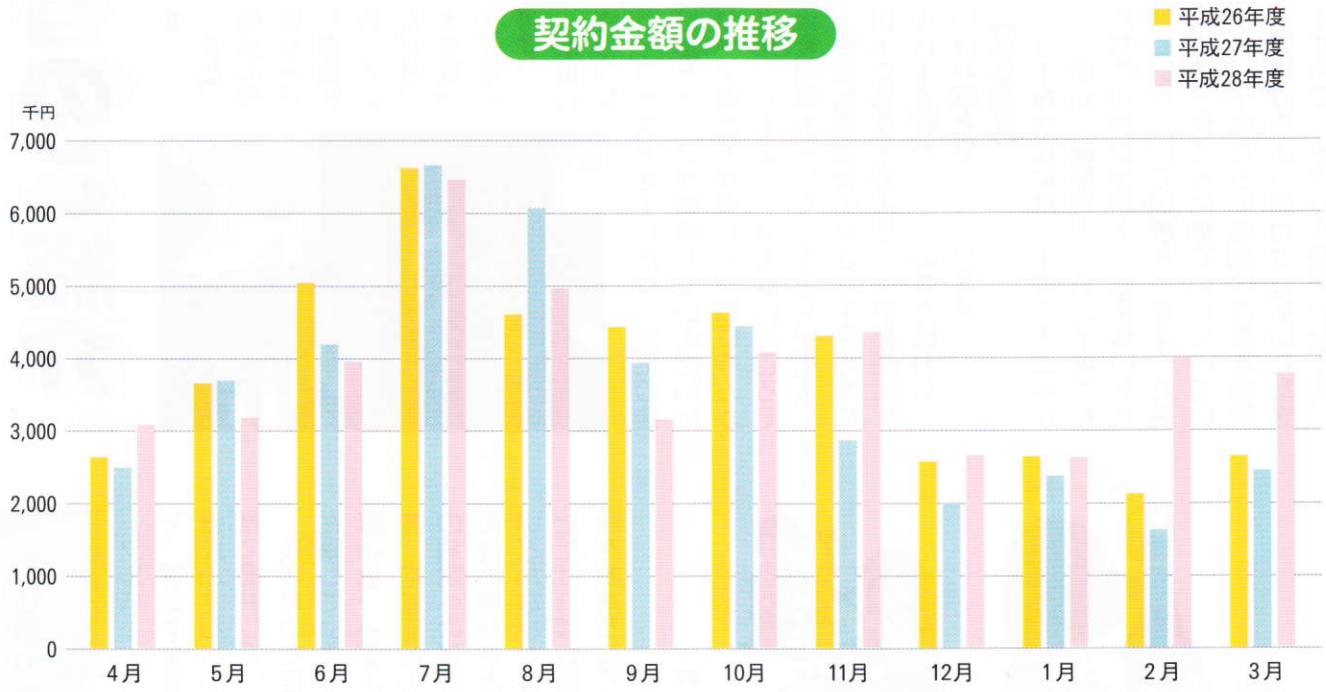
私は今までドライバーとして長く働いてきました。安全と健康には特に気を付けてきました。この経験をいかして理事としても少しでも皆様の力になれるように頑張りたいと思いますのでよろしくお願いします。

退任役員紹介

長年お世話になり
ありがとうございました。

・熊谷　克彦（阿智村智里東）
・井原　里美（阿智村伍和）
・長谷川　弘（根羽村）

契約金額の推移



	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
H26年度	2,628	3,687	5,035	6,608	4,595	4,420	4,612	4,302	2,639	2,635	2,124	2,662	45,947
H27年度	2,517	3,739	4,287	6,639	6,081	3,928	4,434	2,830	2,005	2,391	1,730	2,451	43,032
H28年度	3,105	3,228	3,945	6,465	4,982	3,201	4,031	4,368	2,644	2,632	3,991	3,783	46,375

※H27年度からは派遣を含む。

県連合会 定時総会開催

公益社団法人長野県シルバー人材センター連合会の平成二十九年度定時総会は、六月二日長野市において開催されました。議事に先だち、シルバー人材センター事業の運営に顕著な貢献があった三名の表彰が行なわれました。

長野労働局の焼山職業安定部長等の祝辞の後、当下伊那西部シルバー人材センターの原英行理事長が議長に就任し、定款の一部改正、平成二十八年度事業・決算報告、役員の選任、平成二十八年度補正予算・平成二十九年度事業計画・予算の議案が審議・承認されました。

役員の改選では、理事・監事候補者全員が選任され、総会終了後開催された理事会で、会長には酒井登（長野会長）、副会長には大月利和（松本地域会長）、専務理事には海野清（連合会）が選任されそれぞれ就任しました。

お世話になっています 発注者のご紹介

旅行会社JTN

弊社、旅行会社JTNは毎年夏休みに根羽村・平瀬にて、川遊びツアーを実施しています。

川遊びの最中には、魚つかみ取りやチュービングに乗って川を下ってみたり、箱メガネで川の中をのぞいてみたりと、いろいろなプログラムを行っています。

その中で、魚つかみ取り体験では、魚をさばいて、串に刺し、炭を起こして塩焼きにするまで、真夏の暑い中、さらに炭で熱い中、とてもおいしい魚の塩焼きを提供していただいています。子供たちも自分たちで捕まえた魚の塩焼きの味は格別です。

また、備品の保管ならびに修繕も行っていただき、大変助かっております。

使用し終わったライフベストを干したり、空気の抜けたチューブを修繕していただいたり、子供たちが楽しくプログラムが進められるよう、見えないところで大変な尽力をして下さっています。

今後も根羽村の良さを子供たちに知ってもらえるよう、下伊那西部シルバー人材センターの方と協力していければと思っております。

【編集部注】

JTNさんには、平成二十二年から、愛知、岐阜方面からの子供さんたちの川遊びツアーのお手伝いをさせていただいています。毎年千五百人余の子供さんに来ていただいています。子供たちに信州の自然を満喫して頂けるよう協力させていただきますので、よろしくお願いします。

お仕事の依頼をお待ちしています

シルバー人材センターは公益法人で、家庭や企業、公共団体から高齢者にふさわしい仕事を引き受けて会員に提供しています。

長年培った経験豊富な会員が多数在籍しています。草刈り、草取り、農作業、庭木の剪定などの屋外作業、福祉施設の洗濯業務、高齢者等の病院への通院支援、公共施設・旅館等の清掃など、高齢者にふさわしいどんな小さなお仕事でもご依頼いただければお伺いいたします。ご用命をお待ちしています。

☎阿智 四三―二二四四
☎根羽 四九―二一〇八

「事故防止、急ぐな、あせるな、気を抜くな」

安全就業全国統一スローガンが決定しました。(H29年から31年度)

平成29年度県連合会
「安全・適正就業対策推進の重点目標」

《目標》　“危険ゼロ”

1．安全ミーティングの完全実施
2．安全装備使用の徹底
3．健康診断受診及び健康体操の奨励
4．交通事故防止

平成29年度から30年度の安全・適正就業委員が決まりました。

平成27年度･28年度は入院を伴う傷害事故や、飛び石による損害賠償事故が多数発生しました。

今年度は、委員の方を中心に会員が事故防止に対する取り組みを共有し、事故ゼロを目指し安全と適正就業に取り組んでまいりますのでよろしくお願いします。

安全・適正就業委員会

H29～H30

役　職	所　属	氏　名
委員長	理　事 (安全推進部長)	鈴　木　一　平
副委員長	理　事 (安全推進副部長)	井　原　　顕
委員	会　員 (平谷村)	江　川　徳　郎
委員	会　員 (阿智村)	原　田　眞　吉
委員	事務局	高　坂　　博

安全・適正就業パトロール

県連合会による安全・適正就業パトロールが７月24日に行われました。県連合会からは浅川パトロール指導員、山田安全・適正就業対策推進委員（木曽）、当センターからは原理事長を始め鈴木安全･適正就業委員長以下８名で、阿智村春日の草刈りと阿智村伍和の庭木剪定就業現場でした。

草刈りは作業員３人で使用してない畑の草刈り、庭木の剪定は作業員２人で低い松の剪定と安全帯を使用してのヒバの剪定現場でした。各会員とも、ヘルメット、地下足袋の着用、保護めがねの使用など服装・足仕度は良好でした。

連合会の指導員から各班長さんに安全確認はどうしているか、就業前のミーティングは、一斉休息の合図は、熱中対策はどうしているかなどの聞き取りが行われた。また、草刈り現場では刈り払い機の刃の点検も行われました。

パトロール終了後の講評では、作業員の身支度についてヘルメット、地下足袋の着用等、仕事に慣れていると感じた。など概ね安全に就業されているとの評価をいただきました。このほかの意見感想では、**防虫対策について蜂用スプレーや防虫スプレーを持参する。防虫スプレーには皮膚炎を起こすものがあるので注意が必要。熱中症対策ではヘルメットの中に保冷剤を入れ、ネッククーラーを活用するとよい**。とのことでした。これからも暑い日が続きますので、ヘルメットへの保冷剤の活用を試してみてください。

庭木剪定講習会を受講して

原田　眞吉（阿智村駒場）

事務局から長野県連合会主催の高齢者者活躍人材育成事業の庭木剪定講習が飯田市で開催されるが受講しないかと話がありました。もう一度、一から勉強してみたいと思い申し込みをしました。当センターから三名が受講しました。

受講の初日は開校式、座学で剪定作業前の知識、道具の管理、庭木の整姿と選定の基本、樹木の病害虫と防除の話を、樹木医である文吾林造園の原孝昭社長より四時間みっちり学びました。次の日からは実技で、伍福園の小田切道通社長が講師に加わり二人で指導していただきました。

実技に先立ち、剪定は高所での作業であるので、ハシゴ、三脚、ロープ、安全帯等の安全用具を使用して災害の無いように、とことん言われました。

最初に全員で生け垣の刈り込み、夏ツバキ、松、イチイ、ツツジ等を刈り込み鋏、剪定鋏を用いて剪定作業、簡単なようで難しい作業でした。三日目となると一人で一本の松を剪定するよう言われ、自分も幹の太さ四十センチ位の赤松に取り付き作業を始めたものの、頭が大きすぎて、十五尺の三脚、ハシゴでも届かないために高所作業車を用いて剪定を行ったが、十時から夕方四時までで三分の二位しかできなかった。

五・六日目は会場を伍福園へ移し、生け垣の刈り込み、イチイ、ツツジ、カエデ、金木犀、松等の剪定作業。最後の七日目は文吾林へ帰り、イヌツゲ、玉物の仕立て、松の仕立て等を行いました。

この間、受講者は分からない事があると講師の先生にどんどん質問し、講師の方にはこの質問に手をとり丁寧に指導していただきました。お陰で、六日間で自分を始め皆さん相当自信が付いたと思います。

この先何年この仕事ができるかわかりませんが、指導いただいたことを忘れずにこの庭師の仕事を続けていこうと思いました。

あなたもシルバーの会員になりませんか

現在、約百八十名の会員の皆さんが当センターの会員として登録し活躍しています。少子・高齢化社会の進行に伴い、いろいろな仕事の発注があります。仕事を通じて生きがいのある健康な生活を送りたい方、長年培った経験・技能を活かし地域に貢献したい方等、センターに会員登録しませんか。

ご希望の方は、阿智本所または根羽事務所までお問い合わせください。

☎阿智 四三二二三四・根羽 四九二二〇八

新入会員の紹介

大滝　幾三　根羽村　十一月
熊谷喜代子　阿智村駒場　十二月
田中千恵子　阿智村駒場　二月
稲垣　重広　根羽村　四月
原　明　阿智村駒場　五月
安藤こずゑ　根羽村　六月
原　敏秀　阿智村清内路　六月
石原しき子　根羽村　七月

おくやみ

謹んでご冥福をお祈り申し上げます。

平成二十九年四月
石原　貞臣さん（根羽村）

就業報告書の提出についてお願い

「就業報告書」は、受注ごとに一枚の用紙を使用して、**単発の仕事は終了後三日以内に、継続の仕事は翌月三日までに**事務局へ提出して下さい。提出が遅れると発注者さんへの請求が遅くなり、配分金の支払いにも支障をきたしますので期日厳守でお願いします。

編集後紀

福岡県、大分県では、数十年に一度といわれる大雨で多くの被害が出ています。亡くなられた方々に心から哀悼の意を表しますとともに、被災された多くの方々には心からお見舞いを申し上げます。

役員の改選により広報啓発部も新体制となりました。会員の皆様のご意見をお聞かせ下さい。

まだまだ暑い日が続きます。水分・塩分補給をして熱中症対策に留意され安全就業をお願いします。